

**БУ ВО «Новохоперский ЦРС»
номинация «За поддержку работников - многодетных родителей и их
детей в организациях непромышленной сферы»
всероссийского конкурса
«Российская организация высокой социальной эффективности»**



Бюджетное учреждение Воронежской области «Новохоперский центр реабилитации и социализации» создано на основании решения областного отдела социального обеспечения от 26.04.1939 № 37, приказа главного управления труда и социального развития администрации Воронежской области от 17.09.2001 № 130/ОД.

Учреждение является некоммерческой организацией, созданной Воронежской областью для оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий в сфере социального обслуживания населения.

Предметом деятельности учреждения является оказание социальных услуг на базе учреждения, предназначенного для постоянного, временного (сроком до шести месяцев) и пятидневного в неделю проживания и обслуживания граждан пожилого возраста (мужчин старше 60 лет и женщин старше 55 лет) и инвалидов (старше 18 лет), страдающих хроническими психическими заболеваниями и нуждающихся в постоянном постороннем уходе, обеспечивающего создание соответствующих их возрасту и состоянию здоровья условий жизнедеятельности, проведение мероприятий медицинского, социального характера, питание и уход, а также организацию посильной трудовой деятельности, отдыха и досуга.

Форма социального обслуживания – стационарная.

Объем социальных услуг, оказанных учреждением за три года, предшествующих проведению конкурса: 2021 год – 15936 ед.; 2022 год – 18065 ед.; 2023 год – 23007 ед.

Среднесписочная численность сотрудников за три года, предшествующих проведению конкурса: 2021 год – 122,7 чел.; 2022 год – 117,2 чел.; 2023 год – 118,4



Средняя заработная плата за три года, предшествующих проведению конкурса: 2021 год – 28390,88 руб.; 2022 год – 30179 руб.; 2023 год – 35726,43 руб.

БУ ВО «Новохоперский ЦРС» в своей работе опирается на интересы всех заинтересованных сторон: сотрудники учреждения, получатели социальных услуг, жители поселения и района. Одним из главных направлений деятельности учреждения является системная работа по поддержке здоровья всех сотрудников, формирование комфортной среды для долгосрочной работы и ее эффективности, рост благосостояния. Особое место в деятельности занимает социальная поддержка сотрудников с семейными обязанностями, в том числе многодетных родителей, членов таких семей, материнства и детства, сотрудников, вышедших на заслуженный отдых.



Коллективный договор БУ ВО «Новохоперский ЦРС» на 2021-2024 годы разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Трехсторонним соглашением между Правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2020-2022 годы от 13.12.2019г., иными нормативными правовыми актами и прошел уведомительную регистрацию в

департаменте труда и занятости населения Воронежской области
12.10.2021г., регистрационный номер 1184 к.

Коллективный договор является правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон.

Этапы и сроки реализации: программа реализуется в течение всего периода действия Коллективного договора.

Бюджет: финансирование программы осуществляется за счет бюджета Воронежской области и внебюджетных источников.

Целевая аудитория: сотрудники учреждения, имеющие детей (вне зависимости от их количества).

В учреждении на протяжении многих лет успешно функционирует программа поддержки сотрудников и членов их семей, особенно многодетных родителей. Приоритетными направлениями поддержки являются:

- «Здоровье и благополучие» - вовлечение сотрудников и членов семей, в том числе многодетных семей, в здоровый образ жизни, повышение качества оказания услуг и увеличение охвата услугами здравоохранения и санаторно-курортного лечения, улучшение качества медицинского обслуживания, снижение профессиональной заболеваемости (выявление ранних признаков), проведение профилактических мероприятий, спортивно-массовые, культурные мероприятия, активное долголетие, занятия физкультурой и спортом, активный образ жизни и туризм, создание условий для посещений учреждений спорта, искусств, культуры, естественно-научных кружков, библиотек, выявление и поощрение талантов.





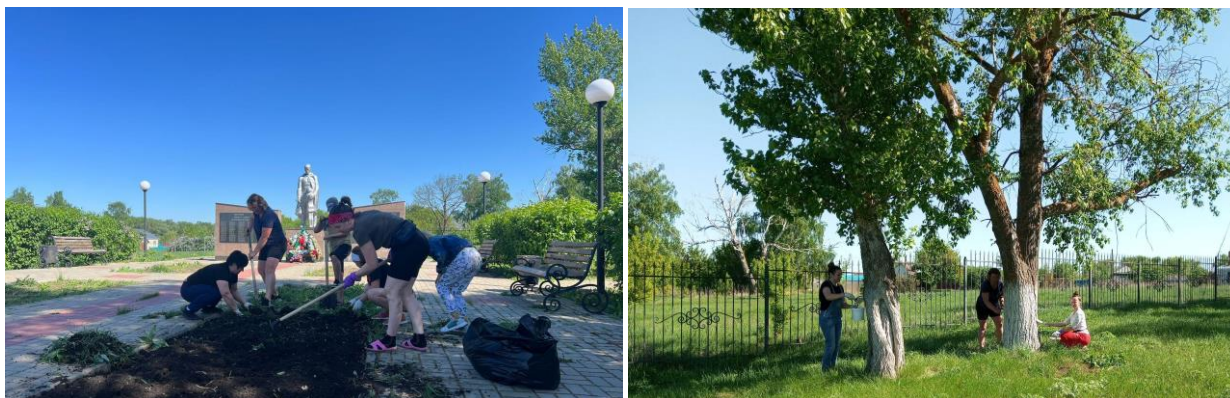
- «Достойная заработная плата» - повышение эффективности работы, разработка и внедрение «бережливого производства», оптимизация процессов, цифровые трансформации, пропорциональный подход к объему, качеству, напряженности выполнения сотрудниками должностных обязанностей и начислениям стимулирующих и премиальных выплат, поддержка многодетных семей.

- «Непрерывное образование и карьера» - получение дополнительного образования, переподготовка, повышение квалификации, посещение семинаров, практик, наставничество, трудовые династии.

- «Все мы равные» - общественная деятельность, внутреннее и внешнее волонтерство, благотворительные акции и мероприятия, добровольные пожертвования и другая помощь участникам СВО, лицам с ОВЗ.



- «С заботой об окружающей среде» - участие всех сотрудников и членов семей в благоустройстве поселения и района, санитарной очистке лесов, берегов рек, иных территорий, озеленении.



Основные показатели реализации программы:

- продолжительность рабочего времени всех женщин, работающих в учреждении, в том числе многодетных, составляет 36 часов в неделю;
- предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков
 - работникам за работу в условиях ненормированного рабочего дня (от 6 до 14 календарных дней в зависимости от занимаемых должностей);
 - работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (от 7 до 35 календарных дней в зависимости от занимаемых должностей);
- предоставление женщинам отпусков по беременности и родам (2021 год – 5 чел., 2022 год – 4 чел., 2023 год – 3 чел.);
- предоставление женщинам отпусков по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 и 3 лет (2021 год – 8 чел., 2022 год – 6 чел., 2023г. – 9 чел.) с выплатой ежемесячного пособия по государственному социальному страхованию до возраста 1,5 лет и ежемесячной компенсационной выплаты до достижения 3 лет с установлением неполного рабочего дня;
- предоставление работникам дополнительных отпусков с сохранением заработной платы:
 - в связи со свадьбой детей – 3 календарных дня (2021 год – 2 чел., 2022 год – 4 чел.; 2023 год – 2 чел.);
 - в связи с рождением ребенка (вне зависимости от количества детей) – 2 календарных дня (2021 год – 5 чел., 2022 год – 4 чел., 2023 год – 3 чел.);
 - в связи с похоронами близких – 3 календарных дня (2021 год – 1 чел., 2022 год – 4 чел., 2023 год – 5 чел.);
 - в связи с переездом на новое место жительства – 3 календарных дня;
 - родителям первоклассника – 1 день – 1 сентября дня (2021 год – 2 чел., 2022 год – 3 чел., 2023 год – 5 чел.);
 - работникам, совмещающим работу с получением образования, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук (2021 год – 1 чел., 2022 год – 2 чел., 2023 год – 1 чел.);

- предоставление ежегодного и дополнительного отпусков родителям в удобный для них период;
- по желанию матерям первоклассников очередной отпуск предоставляется в сентябре с целью лучшей адаптации детей в школе;
- оказание материальной помощи:
 - в связи с юбилейными датами (женщинам 50, 55 и мужчинам 50, 60 лет, в том числе многодетным родителям): 2021 год – 4000 руб., 2022 год – 20000 руб., 2023 год – 61000 руб.;
 - при наступлении особых случаев (заключение брака: 2021 год – 4000 руб., 2022 год – 20000 руб., 2023 год – 8000 руб., рождение ребенка: 2021 год – 4000 руб., 2022 год – 20000 руб., 2023 год – 4000руб.; длительная болезнь (более одного месяца), смерть родителей или членов семьи: 2021 год – 4000 руб., 2022 год – 20000 руб.; 2023 год – 20000 руб.);
 - при подготовке детей к школе (сбор принадлежностей в «Школьный рюкзак»);
- частичное возмещение работникам затрат на содержание детей в детских оздоровительных учреждениях (2021 год – 2 чел., 2022 год – 3 чел. 2023 год – 3 чел.);
- премирование по итогам работы за квартал, за год, в связи с профессиональным праздником – Днем социального работника (2021 год – 128 чел., 2022 год – 119 чел. 2023 год – 125 чел.).

За счет собственных средств учреждение направляет на обязательный предварительный (при приеме на работу) и периодический (в течение трудовой деятельности) медицинский осмотр работников. Медицинские осмотры проводятся в рабочее время, за время прохождения медицинских осмотров за работником сохраняется место работы (должности) и средний заработок. (2021 год – 128 чел., 2022 год – 130 чел., 2023 год – 128 чел.)

Созданы все необходимые условия для получения работниками, в том числе необходимой медицинской помощи, в том числе выделяется помещение и транспорт для приглашенных медицинских работников, для доставки больных сотрудников и их детей в лечебные учреждения, предоставляется возможность работникам для посещения диагностических и лечебно-профилактических учреждений.



В связи с отсутствием регулярных маршрутов общественного транспорта и значительными интервалами в движении, учитывая удаленность учреждения от населенных пунктов и остановок общественного транспорта, а также непрерывный, сменный график работы учреждения, ежедневно осуществляется доставка работников служебным транспортом к месту работы и обратно.

Выделяется транспорт для проезда работников, в том числе родителей с детьми, в образовательные учреждения, пансионаты, детские оздоровительные учреждения, базы отдыха, к местам проведения общественных мероприятий.

Учреждение заботится о нравственном и духовном развитии, воспитании патриотизма и толерантности работников. В этих целях проводятся торжественные мероприятия по случаю государственных праздников 9 Мая, День России, праздничные мероприятия к Новому году, 8 Марта, 23 Февраля, Первомаю, Дню семьи, любви и верности, Дню социального работника, Дню инвалида, Дню матери и другие. Сотрудники учреждения, среди которых многодетные родители, совершают экскурсии, походы, посещают культурно-массовые, развлекательные мероприятия, активно участвуют в спортивных соревнованиях, марафонах и турнирах, благотворительных акциях, проводимых акциях по благоустройству населенных пунктов и очистке лесных и береговых зон.



Организовано тесное взаимодействие всех структур учреждения, направленное на воспитание подрастающего поколения, пропаганду семейных ценностей, поддержку материнства и детства, укрепление семейных ценностей, поддержку многодетных семей. Проводятся праздники, конкурсы, соревнования, другие досуговые мероприятия для детей работников, а также совместно детей с родителями. Дети сотрудников обеспечиваются подарками к Новому году, Дню семьи, Дню защиты детей. Особенно чествуются семьи, воспитывающие трех и более детей.



В период проведения специальной военной операции сотрудники и их дети принимают активное участие в акции «Своих не бросаем»: сбор денежных средств и материальных запасов, плетение маскировочных сетей, пончо, заливка блиндажных свечей, приготовление сухого душа, детское письмо-пожелание бойцам.

Администрация учреждения на постоянной основе организует работу по совершенствованию системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников учреждения на основе усиления мотивации к труду, в том числе путем проведения обучения вновь принятых работников и работников с уже имеющейся квалификацией освоению новых специальностей.

В соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами работники своевременно обеспечиваются специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, моющими, смазывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

Для популяризации деятельности, поддержания положительного имиджа, в том числе в социальной сфере, а также для создания лучших условий труда работникам с семейными обязанностями, БУ ВО «Новохоперский ЦРС» информационно открыто: регулярно обновляются новости на официальном сайте и информационных стендах.